



Inhaltsverzeichnis

Förderprogramme für Unternehmen

- unternehmensWert:Mensch: "Gestärkt durch die Krise" und "Women in Tech"
- Neustartberatung: Zielgerichtet fördern
- Potentialberatung: Das ist neu

Projekte

- Perspektiven im Erwerbsleben (PiE)
- Modellprojekt "Deine Stadt, deine Zukunft, deine Chance"

Veranstaltungshinweise

- Digital Scouts - Erkunden Sie die Digitalisierung!
- Save the Date: "Fachkräfte für OWL" im September

Förderprogramme



unternehmensWert: Mensch: “Gestärkt durch die Krise” und “Women in Tech”

Das Förderprogramm unternehmensWert:Mensch des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales unterstützt mit den Programmzweigen „**Gestärkt durch die Krise**“ und „**Women in Tech**“ kleine und mittelständische Unternehmen bei der Bewältigung zweier zentraler Herausforderungen: sich in Folge der COVID-19-Pandemie krisensicher aufzustellen sowie Frauen in IT- und Tech-Berufen zu stärken. Holen Sie sich Unterstützung durch speziell für diese Programme zugelassene Unternehmensberatungen. Wir informieren Sie gern über die Förderrichtlinie und prüfen, ob Ihr Unternehmen daran teilnehmen kann.

Fördersteckbrief: **“Gestärkt durch die Krise”**

Fördersteckbrief: **“Women in Tech”**

Neustartberatung: Zielgerichtet fördern

Wenn in Krisenzeiten Mitarbeitende ein Unternehmen verlassen müssen, bedeutet das nicht nur für die gekündigten, sondern auch für die verbliebenen Mitarbeitenden eine zusätzliche Belastung. Die Sorgen um die eigene Stelle steigen, Teams, Kolleginnen und Kollegen werden getrennt. **Die Neustartberatung unterstützt Unternehmen, die Kündigungen (nach §17 KSchG) vornehmen mussten, mit 2 Beratungstagen, die zu 40% (maximal 400€) gefördert werden.**

Es ist möglich die insgesamt 16 Stunden der beiden Beratungstage auf dem Beratungsprozess entsprechend zu verteilen. Die Gesamtzahl der Beratungsstunden in Summe muss zur Abrechnung mit der Bezirksregierung ganze oder halbe Tage ergeben. So können die Mitarbeitenden in der Neustartberatung effektiver unterstützt und bspw. in mehreren kleineren Workshops beraten werden. Ziel der Beratung soll sein, eine Aufbruchstimmung zu schaffen, Teams zu stärken und die interne Organisation neuzugestalten. Durch die Orientierung an den verbliebenen Mitarbeitenden und deren Beteiligung am Umgang mit den Veränderungen im Unternehmen wird die Zukunftsfähigkeit gestärkt. Neue Wege für die anschließende Beratung öffnen sich. Nach dem Abschluss der Neustartberatung findet immer eine Potentialberatung bzw. Transformationsberatung (geplant ab 01.07.2022) statt.

Potentialberatung: Das ist neu

In der Potentialberatung **reduzieren sich die geförderten Beratertage** auf 8 Tage und die Höhe der Förderung auf 40% (maximal 400€).

In der Kombination mit der Neustartberatung sind aber weiterhin 10 Beratungstage förderfähig. Die Neustartberatung ist eine sinnvolle Vorbereitung auf die Potentialberatung. Nachdem in diesem ersten Schritt ein neues Teamgefühl gemeinsam auf den Weg gebracht wurde, können nun die Themen der Potentialberatung wie Arbeitsorganisation, (strategische) Personalentwicklung, Demographischer Wandel, Digitalisierung und Gesundheit intensiver angegangen werden.

Die Potentialberatung ist auch weiterhin ohne eine Neustartberatung verfügbar.

Alle wichtigen Infos zur Potentialberatung werden in [diesem Video der G.I.B.](#) erklärt.

Perspektiven im Erwerbsleben (PiE) Neustart des Programms in 2022

Auftakt zum neuen Förderprogramm!



The image shows a screenshot of a virtual meeting grid. The top banner is teal with white text and logos. Below the banner is a grid of 20 video thumbnails, each showing a different participant in a meeting. The participants are arranged in a 4x5 grid. The names of the participants are visible at the bottom of each thumbnail. The meeting appears to be a formal event related to the 'Perspektiven im Erwerbsleben' program.

Aus den Programmen „Beratung zur beruflichen Entwicklung (BBE)“ und „Fachberatung zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen (FBA)“ wird das **neue Förderprogramm**

„Perspektiven im Erwerbsleben (PiE)“.

Das Land NRW unterstützt Menschen in beruflichen Veränderungsprozessen mit einer kostenfreien Beratung. **Das Programm steht allen Beschäftigten in beruflichen Veränderungsprozessen offen.** Insbesondere sind die Berufsrückkehrerinnen, Menschen die ihre Ausbildung oder Studium anerkennen lassen wollen sowie alle Beschäftigten, die sich für die Zukunft fit machen wollen. Weitere Infos finden Sie [hier](#).

Projekte

Modellprojekt “Deine Stadt, deine Zukunft, deine Chance”

Das Projekt „Deine Stadt, deine Zukunft, deine Chance“ der Stadt Bielefeld hat eine Laufzeit vom 01.10.2021 – 31.03.2023. Die Förderung erfolgt durch die Initiative REACT-EU der Europäischen Union. Es wird strategisch unterstützt von zahlreichen Unternehmen, Kammern und Institutionen aus der Stadt Bielefeld. Die Umsetzung erfolgt in enger Abstimmung mit der Kommunalen Koordinierung. Ziel des Projektes ist, in drei Modulen neue Formate für die Berufsorientierung in Zeiten der Pandemie zu entwickeln. [Weiterlesen](#)
...



Veranstaltungshinweise

Digital Scout - erkunden Sie die Digitalisierung!

Die Agentur für Arbeit Bielefeld lädt gemeinsam mit der Regionalagentur und weiteren Partnern zum 1. Auftakt-Workshop und den weiteren Modulen der Digital Scout-Reihe ein.

Ziel der Workshops ist es, Beschäftigten einen Überblick darüber zu geben, wie Digitalisierung in ihrem Unternehmen erfolgreich und systematisch umgesetzt werden kann. Anhand von praktischen Übungen und Betriebsbesichtigungen vermitteln Expertinnen und Experten Fach- und Methodenwissen. So soll das komplexe Feld der Digitalisierung besonders für kleine und mittlere Unternehmen aufbereitet und für sie nutzbar gemacht werden. Sie können sich hier anmelden: bielefeld.arbeitgeber@arbeitsagentur.de. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Anmeldung

Aktionsprogramm „Fachkräfte für OWL“ Ankündigung - Save the date - 19.-30. September



Vom 19.-30. September 2022 finden rund um das Thema Fachkräftesicherung verschiedene Aktionen und Veranstaltungen in Ostwestfalen-Lippe statt.

Die ersten Eckpfeiler sind gesetzt und jetzt heißt es: Ideen ausarbeiten und festzurren! **Gemeinsam mit vielen Akteurinnen und Akteuren steckt das Team der Regionalagentur OWL mitten in der Planung eines spannenden, interessanten und informativen Programms** für Beschäftigte, Auszubildende sowie für kleine und mittelständische Unternehmen.

Sie haben Ideen für Programmpunkte und möchten mitmachen?
Sprechen Sie uns gern an: Melanie Taube, Leiterin Regionalagentur
OWL, m.taube@regionalagentur-owl.de ; Tel: 0521-96733240

[Senden Sie uns eine eMail](#)

Newsletter

Melden Sie sich gern hier direkt an und erhalten Sie den Newsletter
Fachkräftesicherung OWL 2-3 Mal im Jahr.

[Anmeldung Newsletter
Fachkräftesicherung](#)

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds / REACT-EU
als Teil der Reaktion der Union auf die COVID-19-Pandemie



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds
REACT-EU



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



OstWestfalenLippe GmbH Gesellschaft zur Förderung der Region

Walther-Rathenau-Straße 33-35, 33602, Bielefeld
Telefon: 0521 96733-0, E-Mail: info@ostwestfalen-lippe.de
Eingetragen beim Handelsregister Amtsgericht Bielefeld – Register-Nr. HRB 3 44 89 - USt-IDNr.
DE154823732

Geschäftsführer: Herbert Weber -Inhaltlich Verantwortlicher gemäß § 5 TMG:
Geschäftsführer der OstWestfalenLippe GmbH Herbert Weber, Redaktion: Melanie Taube

This email was sent to {{contact.EMAIL}}
You've received this email because you've subscribed to our newsletter.

[View in browser](#) | [Unsubscribe](#)

Gesendet von
 sendinblue